

ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«АРТЕМОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»

11-а, ул. Садовая, г. Артемовский 623780,
телефон: 2-42-11, факс: 2-44-55
E-mail: artemovsk03@gmail.com
ОКПО 35157712, ОГРН 1026600580104,
ИНН/КПП 6602007646/667701001

Директору
Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа №12»

Л.В. Калиной

623780, Свердловская область,
г. Артемовский, ул. Терешковой, д.15.

от 05.07.2021 г. № 320

**УВЕДОМЛЕНИЕ О РЕГИСТРАЦИИ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №12»,
заключенного на 2021-2024 годы.**

Сообщаю, что коллективный договор Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №12», расположенного по адресу: 623780, Свердловская область, г. Артемовский, ул. Терешковой, д.15, заключенный на 2021-2024 годы, зарегистрирован 05.07.2021 г., регистрационный номер № 21-кд.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Вносим следующие предложения:

1) В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации», письма Минтруда России от 20.08.2013г. № 16-2/10/1-3814 и п.2.3. Протокола заседания Совета по социальной политике при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Уральском Федеральном округе от 30.09.2013г., рекомендую Вам включить в условия коллективного договора:

- мероприятия, направленные на предоставления льгот и преимуществ для женщин имеющих детей, в возрасте до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством;

- мероприятия по снижению доли работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Получено № - Л.В. Калиной 05.07.2021

2) Во исполнение Соглашения об организации взаимодействия Министерства здравоохранения Свердловской области, Департамента по труду и занятости населения Свердловской области, Федерации профсоюзов Свердловской области по реализации на промышленных предприятиях, в организациях и учреждениях Свердловской области профилактических мероприятий по ВИЧ-инфекции, предлагаю внести в коллективный договор обязательства работодателя по проведению информационно-разъяснительной работы по профилактике ВИЧ/СПИД, а именно:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди сотрудников;
- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда;
- консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению).
- предоставление работникам информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.

Указанные условия могут вноситься в коллективный договор путем заключения дополнительных соглашений к коллективному договору.

Приложение:

- 1) Коллективный договор на 154 л. – 2 экз.

Директор



О.Р. Новиков

Исполнитель:
О.Е. Ежова
(834363) 2-42-11