


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
E-mail: school12art@mail.ru

РАССМОТРЕНО
Протокол заседания
Педагогического совета
От 07.04.2021 № 9

УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ «СОШ №12»
 Л.В. Калина
Приказ от 09.04.2021 № 76/1



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ на 2021 год

1. Паспорт программы

Наименование Программы	Среднесрочная программа развития на 2021 год.
Цель Программы	Разработка и реализация комплекса мер по созданию условий для перевода школы с низкими образовательными результатами в эффективный режим функционирования к концу 2021 года.
Основные задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить непрерывное профессиональное развитие и рост профессиональной компетентности педагогических кадров за счет внедрения системы внутришкольного повышения квалификации в МАОУ «СОШ № 12». 2. Снизить долю обучающихся 5-8 классов с низкой мотивацией к обучению на 2 % к концу I полугодия 2021 – 2022 учебного года средствами урочной и внеурочной деятельности.
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Доля педагогических работников, имеющих дефициты в профессиональной деятельности; ✓ Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию за 2021 г.; ✓ Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в 2021 г.; ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут; ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями в соответствие с индивидуальными образовательными маршрутами; ✓ Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства; ✓ План методической работы школы на 2021 -2022 учебный год; ✓ Доля педагогических работников, принявших активное участие в методических совещаниях, семинарах, проведённых в соответствие с единой методической темой школы. ✓ Доля обучающихся, демонстрирующих низкую и высокую динамику в освоении образовательной программы ✓ Доля обучающихся, для которых составлен индивидуальный маршрута ✓ Доля обучающихся, повысивших успеваемость и качество обучения Доля обучающихся, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке
Методы сбора и обработки информации	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности); ✓ Социологические (анкетирование, тестирование); ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта) ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, шкалирование; графические схемы: графики; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)
Срок реализации	Апрель- декабрь 2021 год
Сроки и этапы	1 этап (апрель – май 2021 год): аналитико-

реализации.	<p>диагностический, включающий анализ исходного состояния и тенденций развития Школы для понимания реальных возможностей и сроков исполнения программы. Разработка Программы развития.</p> <p>2 этап (май - ноябрь 2021 гг.): основной этап реализации Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедрение и реализация действенных механизмов развития Школы; - промежуточный контроль реализации Программы; <p>3 этап (декабрь 2021 г.): практико-прогностический, включающий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализацию, анализ, обобщение результатов работы Школы; - подведение итогов, осмысление результатов реализации Программы; - оценка ее эффективности на основе индикаторов и показателей успешности выполнения; - постановка новых стратегических задач развития Школы и конструирование дальнейших путей развития.
Основные мероприятия/ Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ «СОШ №12 2. Программа антирисковых мер по повышению учебной мотивации обучающихся
Ожидаемые конечные результаты реализации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли учителей на 10%, устранивших профессиональные дефициты 2. 30% учителей, прошедших курсы повышения квалификации 3. 30% учителей, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом. 4. 45% учителей, имеют индивидуальный образовательный маршрут, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности. 5. План по внедрению единой методической темы школы. 5% учителей участвует в конкурсах профессионального мастерства 6. Снижение доли обучающихся с низкой учебной мотивацией на 2% к концу I полугодия. 7. Составление индивидуального маршрута для 2% обучающихся, имеющих низкую учебную мотивацию. 8. Повышение успеваемости на 2% и качества обучения к концу I полугодия на 2% 9. Увеличение числа обучающихся, имеющих положительную динамику в обучении на 2%.
Исполнители	Педагогический коллектив школы
Порядок управления реализацией программы	Общий контроль исполнения Программы развития школы осуществляет директор, педагогический совет, кураторы программ антирисковых мер, педагогический коллектив.

Основное содержание

Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ «СОШ №12»

Цель: обеспечение непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров за счет внедрения системы внутришкольного повышения квалификации в МАОУ «СОШ № 12».

Задачи:

1. определить уровень предметных и методических дефицитов педагогических кадров;
2. скорректировать план повышения квалификации на II полугодие 2021 г. в соответствии с выявленными предметными и методическими дефицитами;
3. составить индивидуальные образовательные маршруты учителей на 2021-2022 учебный год;
4. определить единую методическую тему школы на 2021-2022 учебный год;
5. разработать план по внедрению единой методической темы школы;
6. организовать и провести мероприятия по реализации индивидуальных образовательных маршрутов учителей и единой методической темы школы во II полугодии 2021 г.

Срок реализации - 1 год – 2021 год

Целевые индикаторы и показатели программы:

- ✓ Доля педагогических работников, имеющих дефициты в профессиональной деятельности;
- ✓ Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию за 2021 г.;
- ✓ Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации в 2021 г.;
- ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный образовательный маршрут;
- ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами;
- ✓ Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства;
- ✓ План методической работы школы на 2021 -2022 учебный год;
- ✓ Доля педагогических работников, принявших активное участие в методических совещаниях, семинарах, проведённых в соответствии с единой методической темой школы.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников.	Определить уровень предметных и методических дефицитов педагогических кадров;	Проведение онлайн-диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников «Интенсив Я учитель 3.0)	Апрель 2021	Заместитель директора УВР	Педагогический коллектив
		Диагностика профессиональных дефицитов учителей на базе ИРО по	Апрель-август	Заместитель директора УВР	Учителя физики, биологии,

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
 623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
 E-mail: school12art@mail.ru

	физике, биологии, географии, технологии, ИЗО, физической культуре, музыке, ОБЖ, истории, обществознанию, английскому языку, математике, русскому языку, литературе, начальным классам			географии, технологии, ИЗО, физической культуры, музыки, ОБЖ, истории, обществознания, английского языка, математики, русского языка, литературы, начальных классов
	Анализ результатов диагностики дефицитов предметной и методической компетентности педагогических работников	май 2021	Заместитель директора УВР	
	Составление индивидуальных образовательных маршрутов учителей по устранению дефицитов	Июнь – август 2021	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	
	Участие в профессиональных конкурсах «Учитель года», «За нравственный подвиг учителя»	2021- 2022 учебный год	Заместитель директора УВР	Учителя начальных классов, ОДНКНР
Скорректировать план повышения квалификации на II полугодие 2021 г. в соответствие с выявленными предметными и методическими дефицитами;	Корректировка курсов ПК по выявленным дефицитам.	Май 2021	Заместитель директора УВР, педагоги	
	Выступление учителей (прошедших курсовую подготовку) на	Ноябрь 2021	Заместитель директора УВР	Учителя

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
 623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
 E-mail: school12art@mail.ru

		педагогическом совете «Панорама педагогических идей»			
Составить индивидуальные образовательные маршруты учителей на 2021-2022 учебный год		Проведение педагогического совета в форме конференции «Панорама педагогических идей»	Ноябрь 2021	Заместитель директора УВР	Учителя
		Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Июнь 2021	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	
		Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом с целью применения элементов образовательных технологий направленных на повышение мотивации обучающихся	Сентябрь - декабрь 2021	Педагоги	Учителя
Определить единую методическую тему школы на 2021-2022 учебный год;		Проведение педагогического совета «Эмоциональное выгорание педагога»	Апрель 2021	Заместитель директора УВР	Учителя
		Заседание методического совета школы по теме «Учебная мотивация современного школьника и педагога как необходимое условие эффективности обучения в условиях реализации ФГОС»	Июнь 2021	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	
		Проведение семинара «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»	Октябрь 2021	Заместитель директора УВР	Учителя
Организовать и провести мероприятия по реализации индивидуальных		Анкетирование педагогов об используемых педагогических технологиях, самооценка	Июнь 2021	Заместитель директора УВР	Учителя

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
E-mail: school12art@mail.ru

	образовательных маршрутов учителей и единой методической темы школы во II полугодии 2021 г.	Проведение открытых уроков	Сентябрь 2021	Учителя-предметники 5 классов	Учителя
			Октябрь 2021	Учителя-предметники 6-8 классов	Учителя
			Ноябрь 2021	Учителя начальных классов	Учителя

Программа антирисковых мер по повышению учебной мотивации обучающихся

Цель: Снижение доли обучающихся 5-8 классов с низкой мотивацией к обучению на 2 % к концу I полугодия 2021 – 2022 учебного года средствами урочной и внеурочной деятельности.

Задачи:

1. Провести диагностику уровня учебной мотивации у обучающихся.
2. Апробировать и внедрить методический инструментарий для повышения мотивации в обучении.
3. Организовать контроль образовательных результатов обучающихся с низкой учебной мотивацией.
4. Организовать психолого-педагогическую поддержку обучающихся с трудностями в обучении.

Срок реализации - 1 год – 2021 год

Целевые индикаторы и показатели программы:

- ✓ Доля обучающихся, демонстрирующих низкую и высокую динамику в освоении образовательной программы
- ✓ Доля обучающихся, для которых составлен индивидуальный маршрута
- ✓ Доля обучающихся, повысивших успеваемость и качество обучения
- ✓ Доля обучающихся, нуждающихся в психолого-педагогической поддержке

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
	Провести диагностику уровня учебной мотивации у обучающихся	Диагностика мотивов учебной деятельности обучающихся 5-8	май 2021	Психолог, классные руководители	Обучающиеся

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
 623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
 E-mail: school12art@mail.ru

Низкая учебная мотивация обучающихся		классов («Учебная мотивация» Карпова Г.А.)			
	Апробировать и внедрить методический инструментарий для повышения мотивации в обучении	Формирование фонда оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации	Июнь-август 2021	Заместитель директора УВР, руководители ЦМО	Учителя
		Заседание методического совета школы по теме «Учебная мотивация современного школьника и педагога как необходимое условие эффективности обучения в условиях реализации ФГОС»	Июнь 2021	Заместитель директора УВР, руководители ШМО	
		Проведение родительского собрания по теме «Мотивация или как помочь ребенку полюбить учиться»	Сентябрь 2021	Классные руководители	Родители обучающихся
		Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с низкой учебной мотивацией	Сентябрь 2021	Заместитель директора УВР	Педагоги-предметники, классные руководители
		Разработка и внедрение курса внеурочной деятельности по развитию регулятивных УУД «Учись учиться» для обучающихся 5-8 классов	Сентябрь-декабрь 2021 г.	Заместитель директора УВР	Классные руководители
		Публикация достижений обучающихся (стенды, сайт школы, Дневник. ру)	Апрель-декабрь 2021	Заместитель директора УВР, классные руководители, ответственный за информационный обмен	
		Организовать контроль образовательных результатов	Посещение урочных и внеурочных занятий администрацией школы «Что	Сентябрь 2021	Администрация школы

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 12»
 623 780, г. Артемовский, ул. Терешковой, 15, тел. (34363) 2-14-06
 E-mail: school12art@mail.ru

обучающихся с низкой учебной мотивацией	мешает восприятию и усвоению учебного материала»			
	Ежемесячный контроль объема домашних заданий через электронный дневник	Сентябрь – декабрь 2021	Заместитель директора УВР	Учителя
	Ежемесячный контроль реализации индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с низкой учебной мотивацией	Сентябрь – декабрь 2021	Заместитель директора УВР, классные руководители	
Организовать психолого-педагогическую поддержку обучающихся с трудностями в обучении	Тренинговые занятия (индивидуальные и групповые) по повышению учебной мотивации среди обучающихся с низкой учебной мотивацией	Апрель-декабрь 2021	Психолог, классные руководители	Обучающиеся

Механизм реализации программы:

Общее руководство программы осуществляет директор МАОУ «СОШ №12», который несет персональную ответственность за её реализацию, конечные результаты.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей, совершенствование механизма реализации программы.

Директор:

- разрабатывает в пределах своих полномочий локальные акты, необходимые для реализации программы;
- готовит информацию о ходе реализации программы;
- вносит предложения по уточнению перечня программных мероприятий на год;
- разрабатывает перечень целевых показателей для контроля за ходом реализации программы;
- несет ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию программы.

Основными задачами **исполнителей** программы являются:

- рассмотрение тематики программных мероприятий;
- разработка программных мероприятий;
- внедрение программных мероприятий;
- рассмотрение материалов о ходе реализации программных мероприятий и представление рекомендаций по их уточнению, а также рассмотрение итогов реализации программы;
- выявление технических и организационных проблем в ходе реализации программы и разработка предложений по их решению.